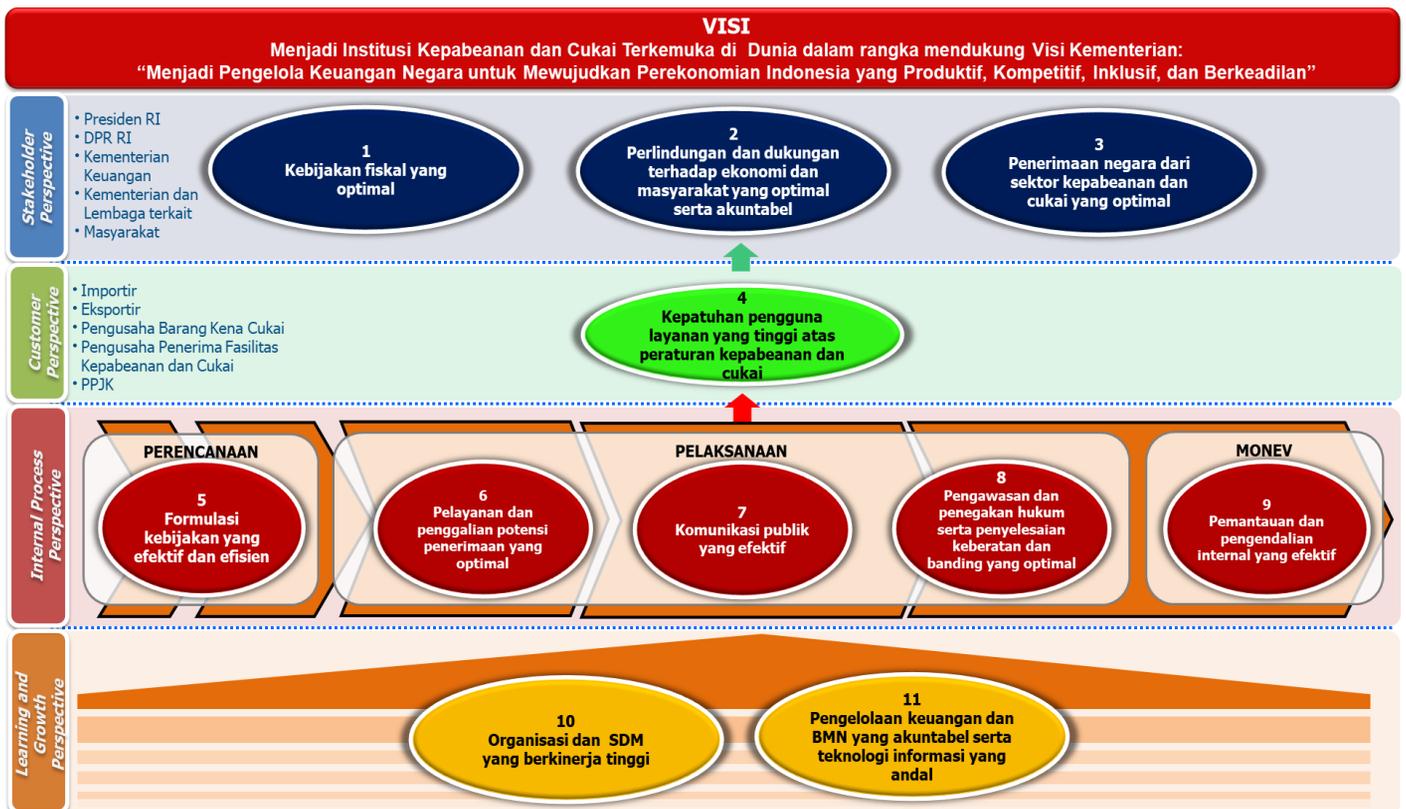




PERJANJIAN KINERJA NOMOR: PK-4/MK/2024 DIREKTUR JENDERAL BEA DAN CUKAI KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2024

Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA
DIREKTUR JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
1	Kebijakan fiskal yang optimal	1a-CP	Indeks efektivitas kebijakan penerimaan negara	100
		1b-CP	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%
		1c-N	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%
		1d-N	Indeks efektivitas insentif fiskal	86,5
2	Perlindungan dan dukungan terhadap ekonomi dan masyarakat yang optimal serta akuntabel	2a-CP	Tingkat kualitas layanan ekspor dan impor	94%
		2a1-CP	Indeks efisiensi waktu dan biaya pelayanan ekspor dan impor	88
		2a2-CP	Tingkat efektivitas utilisasi <i>National Logistic Ecosystem</i> (NLE)	100%
		2b-CP	Indeks integritas organisasi	100
		2c-N	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor serta barang larangan dan pembatasan	78%
		2c1-N	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor	78%
		2c2-N	Persentase efektivitas pengawasan barang larangan dan pembatasan	78%
3	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal	3a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%
4	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai	4a-CP	Persentase kepatuhan atas peraturan kepabeanan dan cukai	84%
		4a1-CP	Persentase kepatuhan importir	84%
		4a2-CP	Persentase kepatuhan pengguna jasa di bidang cukai	84%
		4a3-CP	Persentase kepatuhan pengusaha penerima fasilitas kepabeanan	84%
5	Formulasi kebijakan yang efektif dan efisien	5a-N	Nilai kinerja regulasi prioritas	85



No	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
6	Pelayanan dan Penggalian Potensi Penerimaan yang Optimal	6a-CP	Persentase keberhasilan pelaksanaan <i>Joint Program</i>	85%
		6b-N	Tingkat efektivitas dukungan UMKM berorientasi ekspor	100%
7	Komunikasi publik yang efektif	7a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100
8	Pengawasan dan Penegakan Hukum serta Penyelesaian Keberatan dan Banding yang Optimal	8a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	81,17%
		8a1-CP	Persentase efektivitas penyidikan tindak pidana di bidang kepabeanan, cukai, dan/atau TPPU	74%
		8a2-CP	Persentase keberhasilan pengawasan peredaran Barang Kena Cukai Ilegal	86%
		8a3-CP	Persentase efektivitas audit kepabeanan dan cukai	83,5%
		8b-CP	Persentase kemenangan sengketa banding di Pengadilan Pajak	57%
9	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif	9a-CP	Indeks maturitas SPIP	100 (4 skala 5)
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	10a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	96%
		10a1-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM DJBC	100%
		10a2-CP	Tingkat implementasi <i>Learning Organization</i>	90%
		10b-CP	Nilai evaluasi organisasi	100
		10c-N	Persentase implementasi inisiatif strategis RBTK dan data <i>analytics</i>	94%
11	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel serta teknologi informasi yang andal	11a-CP	Indeks kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	84,10
		11b-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015	100
		11b1-CP	Indeks opini BPK atas LK BA 015	4
		11b2-CP	Indeks kualitas kinerja anggaran	100
		11c-CP	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%
		11c1-CP	Tingkat <i>downtime</i> sistem TIK	0,1%
		11c2-CP	Tingkat penyelesaian proyek strategis TIK	95%



Program/ Kegiatan Tahun 2024		Anggaran
1. Program Kebijakan Fiskal	Rp	14.319.674.000,-
a. Diplomasi dan Kerja Sama Ekonomi dan Keuangan Internasional	Rp	13.588.004.000,-
b. Komunikasi dan Edukasi	Rp	221.664.000,-
c. Monitoring dan Evaluasi Kondisi Fiskal, Ekonomi dan Keuangan	Rp	510.006.000,-
2. Program Pengelolaan Penerimaan Negara	Rp	882.873.116.000,-
a. Pelayanan, Komunikasi, dan Edukasi	Rp	563.777.983.000,-
b. Penanganan Keberatan/ Banding/ Gugatan	Rp	2.050.206.000,-
c. Pengawasan dan Penegakan Hukum	Rp	315.513.137.000,-
d. Perumusan Kebijakan Administrasi	Rp	1.531.790.000,-
3. Program Dukungan Manajemen	Rp	1.930.576.399.000,-
a. Legislasi dan Litigasi	Rp	1.505.164.000,-
b. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum	Rp	1.418.224.036.000,-
c. Pengelolaan Komunikasi dan Informasi Publik	Rp	13.244.646.000,-
d. Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp	202.169.854.000,-
e. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp	1.331.728.000,-
f. Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi	Rp	294.100.971.000,-

Menteri Keuangan



Ditandatangani secara elektronik
Sri Mulyani Indrawati

Jakarta, 30 Januari 2024

Direktur Jenderal Bea dan Cukai



Ditandatangani secara elektronik
Askolani



**RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR JENDERAL BEA DAN CUKAI
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2024**

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Kebijakan fiskal yang optimal							
1a-CP	Indeks efektivitas kebijakan penerimaan negara	-	-	-	-	-	100	100
1b-CP	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
1c-N	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	30%	30%	70%	70%	100%	100%
1d-N	Indeks efektivitas insentif fiskal	36	51	51	66	66	86,5	86,5
2	Perlindungan dan dukungan terhadap ekonomi dan masyarakat yang optimal serta akuntabel							
2a-CP	Tingkat kualitas layanan ekspor dan impor	25%	35%	35%	62,5%	62,5%	94%	94%
2a1-CP	Indeks efisiensi waktu dan biaya pelayanan ekspor dan impor	-	-	-	-	-	88	88
2a2-CP	Tingkat efektivitas utilisasi <i>National Logistic Ecosystem</i> (NLE)	25%	35%	35%	62,5%	62,5%	100%	100%
2b-CP	Indeks integritas organisasi	-	-	-	-	-	100	100
2c-N	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor serta barang larangan dan pembatasan	30%	45%	45%	65%	65%	78%	78%
2c1-N	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor	30%	45%	45%	65%	65%	78%	78%
2c2-N	Persentase efektivitas pengawasan barang larangan dan pembatasan	30%	45%	45%	65%	65%	78%	78%
3	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal							
3a-CP	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	23,26%	45,92%	45,92%	69,89%	69,89%	100%	100%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
4	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai							
4a-CP	Persentase kepatuhan atas peraturan kepabeanan dan cukai	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
4a1-CP	Persentase kepatuhan importir	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
4a2-CP	Persentase kepatuhan pengguna jasa di bidang cukai	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
4a3-CP	Persentase kepatuhan penerima fasilitas kepabeanan	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
5	Formulasi kebijakan yang efektif dan efisien							
5a-N	Nilai kinerja regulasi prioritas	-	40	40	60	60	85	85
6	Pelayanan dan Penggalian Potensi Penerimaan yang Optimal							
6a-CP	Persentase keberhasilan pelaksanaan <i>Joint Program</i>	15%	35%	35%	60%	60%	85%	85%
6b-N	Tingkat efektivitas dukungan UMKM berorientasi ekspor	-	10%	10%	40%	40%	100%	100%
7	Komunikasi publik yang efektif							
7a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100
8	Pengawasan dan Penegakan Hukum serta Penyelesaian Keberatan dan Banding yang Optimal							
8a-CP	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	40%	52,67%	52,67%	68,33%	68,33%	81,17%	81,17%
8a1-CP	Persentase efektivitas penyidikan tindak pidana di bidang kepabeanan, cukai, dan/atau TPPU	26%	42%	42%	62%	62%	74%	74%
8a2-CP	Persentase keberhasilan pengawasan peredaran Barang Kena Cukai Ilegal	48%	60%	60%	72%	72%	86%	86%
8a3-CP	Persentase efektivitas audit kepabeanan dan cukai	46%	56%	56%	71%	71%	83,5%	83,5%
8b-CP	Persentase kemenangan sengketa banding di Pengadilan Pajak	57%	57%	57%	57%	57%	57%	57%



No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
9.	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif							
9b-CP	Indeks maturitas SPIP	-	-	-	-	-	100 (4 skala 5)	100 (4 skala 5)
10	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi							
10a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	60%	60%	60%	60%	60%	96%	96%
10a1-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM DJBC	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10a2-CP	Tingkat implementasi <i>Leaning Organization</i>	-	-	-	-	-	90%	90%
10b-CP	Nilai evaluasi organisasi	-	-	-	-	-	100	100
10c-N	Persentase implementasi inisiatif strategis RBTK dan data <i>analytics</i>	23%	46%	46%	69%	69%	94%	94%
11	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel serta teknologi informasi yang andal							
11a-CP	Indeks kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	-	-	-	-	-	84,10	84,10
11b-CP	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015	100	100	100	100	100	100	100
11b1-CP	Indeks opini BPK atas LK BA 015	-	4	4	-	4	-	4
11b2-CP	Indeks kualitas kinerja anggaran	100	100	100	100	100	100	100
11c-CP	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11c1-CP	Tingkat <i>downtime</i> sistem TIK	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
11c2-CP	Tingkat penyelesaian proyek strategis TIK	10%	30%	30%	60%	60%	95%	95%

Jakarta, 30 Januari 2024
Direktur Jenderal Bea dan Cukai,



Ditandatangani secara elektronik
Askolani



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Askolani, S.E., M.A.	NAMA	Sri Mulyani Indrawati	
NIP	196606111992021001	NIP	-	
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama, IV/e	PANGKAT/ GOL RUANG	-	
JABATAN	Direktur Jenderal Bea dan Cukai	JABATAN	Menteri Keuangan	
UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Bea dan Cukai	UNIT KERJA	Kementerian Keuangan	
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Kebijakan fiskal yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks efektivitas kebijakan fasilitas kepabeanan	100	Penerimaan Layanan
2	Kebijakan fiskal yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	100%	Penerimaan Layanan
3	Kebijakan fiskal yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	100%	Penerimaan Layanan
4	Kebijakan fiskal yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks efektivitas insentif fiskal	86,5	Penerimaan Layanan
5	Perlindungan dan dukungan terhadap ekonomi dan masyarakat yang optimal serta akuntabel (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat kualitas layanan ekspor dan impor	94%	Penerimaan Layanan



6	Perlindungan dan dukungan terhadap ekonomi dan masyarakat yang optimal serta akuntabel (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks integritas organisasi	100	Proses Bisnis
7	Perlindungan dan dukungan terhadap ekonomi dan masyarakat yang optimal serta akuntabel (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor serta barang larangan dan pembatasan	78%	Penerimaan Layanan
8	Penerimaan negara dari sektor kepabeanan dan cukai yang optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	100%	Penerimaan Layanan
9	Kepatuhan pengguna layanan yang tinggi atas peraturan kepabeanan dan cukai (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase kepatuhan atas peraturan kepabeanan dan cukai	84%	Penerimaan Layanan
10	Formulasi kebijakan yang efektif dan efisien (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Nilai kinerja regulasi prioritas	85	Proses Bisnis
11	Pelayanan dan Penggalian Potensi Penerimaan yang Optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase keberhasilan pelaksanaan <i>Joint Program</i>	85%	Proses Bisnis
12	Pelayanan dan Penggalian Potensi Penerimaan yang Optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat efektivitas dukungan UMKM berorientasi ekspor	100%	Proses Bisnis
13	Komunikasi publik yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	Proses Bisnis
14	Pengawasan dan Penegakan Hukum serta Penyelesaian Keberatan dan Banding yang Optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	81,17%	Proses Bisnis



15	Pengawasan dan Penegakan Hukum serta Penyelesaian Keberatan dan Banding yang Optimal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase kemenangan sengketa banding di Pengadilan Pajak	57%	Proses Bisnis
16	Pemantauan dan pengendalian internal yang efektif (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks maturitas SPIP	100 (4 skala 5)	Proses Bisnis
17	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	96%	Penguatan Internal
18	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Nilai evaluasi organisasi	100	Penguatan Internal
19	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Persentase implementasi inisiatif strategis RBTK dan data <i>analytics</i>	94%	Penguatan Internal
20	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel serta teknologi informasi yang andal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	84,10	Penguatan Internal
21	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel serta teknologi informasi yang andal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015	4	Anggaran
22	Pengelolaan keuangan dan BMN yang akuntabel serta teknologi informasi yang andal (Penugasan dari Menteri Keuangan)	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%	Penguatan Internal
B. TAMBAHAN				



PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>



PERILAKU KERJA		
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.</p>



PERILAKU KERJA		
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>

Pegawai yang Dinilai,

Jakarta, 30 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Askolani

196606111992021001



Ditandatangani secara elektronik

Sri Mulyani Indrawati

-



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	1997 pegawai							
2.	<i>Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.</i>							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
1.	<i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i>							
No	IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1.	Indeks efektivitas kebijakan penerimaan negara	-	-	-	-	-	100	100
2.	Tingkat kepuasan <i>stakeholder</i> dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
3.	Tingkat efektivitas kerja sama keuangan internasional	-	30%	30%	70%	70%	100%	100%
4.	Indeks efektivitas insentif fiskal	36	51	51	66	66	86,5	86,5
5.	Tingkat kualitas layanan ekspor dan impor	25%	35%	35%	62,5%	62,5%	94%	94%
6.	Indeks integritas organisasi	-	-	-	-	-	100	100
7.	Persentase efektivitas pengawasan Narkotika, Psikotropika, dan Prekursor serta barang larangan dan pembatasan	30%	45%	45%	65%	65%	78%	78%



8.	Persentase realisasi penerimaan kepabeanan dan cukai	23,26%	45,92%	45,92%	69,89%	69,89%	100%	100%
9.	Persentase kepatuhan atas peraturan kepabeanan dan cukai	84%	84%	84%	84%	84%	84%	84%
10.	Nilai kinerja regulasi prioritas	-	40	40	60	60	85	85
11.	Persentase keberhasilan pelaksanaan <i>Joint Program</i>	15%	35%	35%	60%	60%	85%	85%
12.	Tingkat efektivitas dukungan UMKM berorientasi ekspor	-	10%	10%	40%	40%	100%	100%
13.	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	100	100	100	100	100	100	100
14.	Tingkat efektivitas pengawasan dan penegakan hukum kepabeanan dan cukai	40%	52,67%	52,67%	68,33%	68,33%	81,17%	81,17%
15.	Persentase kemenangan sengketa banding di Pengadilan Pajak	57%	57%	57%	57%	57%	57%	57%
16.	Indeks maturitas SPIP	-	-	-	-	-	100 (4 skala 5)	100 (4 skala 5)
17.	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	60%	60%	60%	60%	60%	96%	96%
18.	Nilai evaluasi organisasi	-	-	-	-	-	100	100
19.	Persentase implementasi inisiatif strategis RBTK dan data <i>analytics</i>	23%	46%	46%	69%	69%	94%	94%



	20.	Indeks kualitas pengelolaan BMN dan pengadaan	-	-	-	-	-	84,10	84,10
	21.	Indeks kualitas pengelolaan keuangan BA 015	100	100	100	100	100	100	100
	22.	Tingkat kualitas pengelolaan TIK	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
KONSEKUENSI									
1.	<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								
2.	<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								

Pegawai yang Dinilai,

Jakarta, 30 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Askolani

196606111992021001



Ditandatangani secara elektronik

Sri Mulyani Indrawati

-

